

# 四川成绵高速运营管理有限公司

## 人力资源管理咨询服务项目比选公告

### 1.比选条件

本比选项目四川成绵高速运营管理有限公司人力资源管理咨询服务项目，该项目资金已经由董事会批准，资金来源由比选人自筹，比选人为四川成绵高速运营管理有限公司，项目已具备比选条件，拟通过公开比选方式确定本项目的服务单位，诚邀请具有服务能力的单位（以下简称“比选申请人”）参加本次比选活动。

### 2.项目概况及比选范围等

#### 2.1 项目概况

四川成绵高速运营管理有限公司（简称“成绵运管公司”）成立于 2025 年 8 月，注册资本 1000 万元人民币，系蜀道集团川高系统所属高速公路营运企业。经营范围包括许可项目：公路管理与养护。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）一般项目：工程管理服务。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动，涉及国家规定实施准入特别管理措施的险处）目前在职员工是 576 人，其中管理人员 114 人。公司主要承担成绵高速公路及成都城北出口高速公路收费期限届满后的运营管理职责。自 2025 年 9 月 5 日、9 月 18 日起，原成绵高速与成都城北出口高速相继实行免费通行政策。

#### 2.2 比选范围

本次比选范围为四川成绵高速运营管理有限公司人力资源管理咨询服务项目，基于现有信息拟定人力资源咨询项目实施方向（含“三定”深化、岗位价值评价、薪酬体系、绩效考核、员工宣贯培训五大模块）。

2.3 主要工作内容

（1）结合上级组织机构及岗位编制整体管理框架下，系统推进“三定”（定岗、定编、定责）工作深化落地。开展组织架构设计、部门职责说明书编制、岗位设计及编制确定工作

（2）形成岗位价值评价方案，开展公司中层及以下管理岗位、生产一线岗位价值评估，形成岗位价值分布图，编制岗位价值评估报告，为薪酬带宽设定及员工晋升道建设提供支撑。

（3）结合国资委、蜀道集团、川高公司薪酬管理整体要求，根据公司业务特性进行薪酬体系建设，完善管理人员与生产一线人员的薪酬分配机制。

（4）形成公司工资套改方案，完成公司中层及以下管理人员、生产一线人员工资套改测算，完成公司工资体系切换。

（5）全面推进公司全员绩效考核，建立符合公司业务特点的绩效考核制度。

（6）员工现场宣贯培训等人力资源管理相关内容。

序号	项目模块	项目模块成果
1	组织机构、人员编制及岗位职责设计	组织机构及人员编制建议方案
2		部门职责说明书编制
3		岗位及编制设计建议

4		岗位说明书编制
5	公司中层及以下管理岗位 价值评价	岗位价值评价实施方案
6		岗位价值评价工具
7		岗位价值评分表
8		岗位价值评价统计表
9		岗位价值分布一览表
10	公司中层及以下管理岗位 工资体系设计	薪酬管理办法
11		薪酬套改办法
12		薪酬套改测算表
13	公司中层及以下管理岗位 绩效体系设计	绩效管理办法
14		绩效考核建议指标
15		绩效考核工具表
16	生产一线岗位价值评价	岗位价值评价实施方案
17		岗位价值评价工具
18		岗位价值评分表
19		岗位价值评价统计表
20		岗位价值分布一览表
21	公司生产一线岗位工资体 系设计	薪酬管理办法
22		薪酬套改办法
23		薪酬套改测算表
24	公司生产一线岗位绩效体 系设计	绩效管理办法
25		绩效考核建议指标

26		绩效考核工具表
27	实施辅导	项目现场宣贯方案

## 2.4 服务期

自双方签订第四章约定的合同协议书之日起，90 个自然日内，比选申请人提交经比选人验收合格的全部工作成果（除宣贯培训工作外），具体时间根据比选人具体的工作安排调整。

## 2.5 付款

合同签订后支付 40%开办费、制度经甲方审批后支付 55%进度款、薪酬套改及宣贯完成后支付 5%尾款。

## 3.比选申请人应具备的资格条件

### 3.1 资格要求

（1）具有独立法人资格，持有效营业执照或事业单位法人证书、基本账户开户许可证或基本账户信息表（基本账户开户行出具）。

（2）具有较好的财务能力，近 3 年连续不亏损。

（3）业绩要求：近 3 年（自 2023 年 1 月 1 日至今，以合同签订时间为准）具有 1 个及以上人力资源类项目业绩。

（4）人员要求：

项目负责人 1 人，至少在 1 个人力资源类项目中担任过项目负责人职务。

### 3.2 信誉要求

（1）在国家企业信用信息公示系统(<http://www.gsxt.gov.cn>)中被列入严重违法失信企业名单的比选申请人，不得参加比选申请。（事业单位除外）；

(2) 对通过“信用中国”网站 (<http://www.creditchina.gov.cn>) 中查询为失信被执行人的比选申请人，不得参加比选申请；

(3) 在 2023 年 1 月 1 日至本项目比选申请截止日期间，比选申请人（单位）、法定代表人没有被人民法院生效判决或裁定认定为行贿犯罪（包括行贿罪、单位行贿罪、对单位行贿罪、介绍贿赂罪等）（比选申请人须提交无行贿犯罪的承诺函）。

### 3.3 其他要求

(1) 本项目不接受联合体比选申请。

(2) 与比选申请人存在利害关系可能影响比选公正性的单位，不得参加比选申请。法定代表人为同一人或者存在控股、管理关系的不同单位，不得参加同一标段比选申请。否则，相关比选申请均无效。

### 4. 报价要求

4.1 最高限价要求：本项目最高限价为 30 万元，报价时应合理考虑工作量、工期、人员投入、服务相关费用、利润及税金等因素，包括但不限于评审费、专家顾问费、交通费、住宿费、税费、后续维护费及员工宣贯培训费等全部成本。

4.2 本项目在合同实施期间，比选申请人所报的总价不予调整。比选申请人在报价时应充分考虑各项风险并包含在相关报价中，合同执行期间不再调整，风险自负。比选人在报价期间也不接受调价函。

4.3 比选人不承担比选申请人在报价过程中的任何费用，比选

申请人不得低于成本报价。

## **5. 评审办法**

本次比选采用资格后审，单信封形式；评审办法采用综合评分法。

## **6. 开标**

比选人定于报价文件的送交截止时间的同一时间、同一地点举行报价文件启封会，比选申请人应派代表出席并签认开标结果。

## **7. 合同授予**

比选人将根据评选委员会推荐的候选人顺序确定中选人，排名第一的中选人放弃中选、或不能履行合同、或被查实存在影响中选结果的违法行为等情形不符合中选条件的，比选人可以按照评选委员会提出的中选人名单排序依次确定其他中选人，也可以重新比选。

中选通知书发出后，中选人放弃中选项目，比选人可取消其中选资格，并将上报行政主管部门，建议予以列入不良信誉记录。

## **8. 比选文件获取方式、报价密封及递交**

### **8.1 获取方式**

凡有意向的比选申请人，请于 2025 年 12 月 16 日至 2025 年 12 月 20 日在四川高速公路建设开发集团有限公司网站（<https://www.scgs.com.cn>）免费匿名下载比选文件。

### **8.2 报价密封**

比选申请文件（加盖公章，一正一副，正、副本应在封面标

注，并统一包封在封套中，封套上应加盖密封章或贴密封条），封套格式自拟，比选申请文件每页均须盖公司章，其中比选申请函须由法定代表人或其委托代理人亲笔签名。

### 8.3 报价文件的递交

比选申请人请于 2025 年 12 月 25 日 10:00 前，将本项目的比选申请文件递交到四川成绵高速运营管理有限公司（地址：四川成绵苍巴高速公路有限责任公司办公大楼 1017 联系人：罗明英 联系电话：18380429454），逾期送达的报价文件将被拒绝。

四川成绵高速运营管理有限公司

2025 年 12 月 11 日

